

Signering av Lederlønnsrapport - 2024.pdf

Dette dokumentet er signert digitalt av:

Silje Riise Næss	27.05.2025	med Norsk BankID
Jarle Alex Aambø	02.06.2025	med Norsk BankID
Reidar Gjærum	27.05.2025	med Norsk BankID
Audhild Dahlstrøm	30.05.2025	med Norsk BankID
Tom Remlov	27.05.2025	med Norsk BankID
Lucas Haile Weldeghebriel	02.06.2025	med Norsk BankID
Tine Thing Helseth	01.06.2025	med Norsk BankID
Cecilie Marie Nissen	30.05.2025	med Norsk BankID



Signert elektronisk med styreplan.no. Se vedlegg i denne PDF-filen for mer dokumentasjon.

Rapport – lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i selskapet

Innledning

Rapporten er utarbeidet i henhold til statens retningslinjer og Talent Norges godkjente retningslinjer for lederlønn godkjent av generalforsamling 01.06.2023. Rapporten er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 bokstav b og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Rapporteringsperioden innebefatter de siste 5 år.

Lønn og godtgjørelse for 2024

Talent Norges lønn og godtgjørelse til administrerende direktør fastsettes på bakgrunn av retningslinjene som er godkjent av generalforsamlingen og publisert på våre hjemmesider.

Se tabell under for endring i lønn i kroner og prosent.

Den samlede godtgjørelsen er vurdert å være konkurransedyktig men ikke ledende sammenlignet mot lignende selskaper. Godtgjørelsen har hensyntatt selskapets økonomiske situasjon og er satt på et nivå som kan begrunnes av selskapets stilling.

Styrets medlemmer har ikke avtaler om annet vederlag enn styrehonorar. Styrehonoraret er en fast årlig godtgjørelse. Godtgjørelsen til styrets medlemmer fastsettes av generalforsamlingen.

Se tabell under for endring i lønn i kroner og prosent.

Talent Norge har ingen avtaler om bonus eller sluttvederlag.

Kommentarer utvikling i lønn og godtgjørelse

Som følge av sterk vekst ble det i slutten av 2021 og frem til 2024 ansatt nye medarbeidere. Samtidig er en større del av tjenester som kommunikasjon og coaching flyttet inhouse. Sistnevnte har medført vesentlige reduksjoner i bruken av konsulenttjenester. Denne organiseringen i forhold til vekst er hovedårsaken til økningen i godtgjørelse til andre ansatte enn ledende personer i Talent Norge fra 2021 til 2024. Den gjennomsnittlige økningen i godtgjørelsen til andre ansatte enn ledende personer var i 2024 på 4,9%.

Administrerende direktørs prosentvise endring i lønn og godtgjørelse var på 0,4% for 2020 og på 6,2% for årene 2021 og 2022. Talent Norge har i perioden fra 2020 til 2022 hatt en sterk økning i bidrag fra private og andre bidragsytere. Bidragene har i perioden økt med 64%. Det ble i 2023 rekruttert ny administrerende direktør i Talent Norge. Det var en svak nedgang i lønn og godtgjørelse ved denne ansettelsen. Total godtgjørelse til administrerende direktør ligger 16.636,- kroner lavere i 2024 enn den gjorde i 2022. Dette er en nedgang på 1,3% fra 2022 til 2024.

Resultater for 2024

I 2024 utløste Talent Norges aktivitet 76 millioner kroner i private og andre bidrag. Dette er en økning på 15 millioner sammenlignet mot 2023. I statsbudsjettet for 2024 fikk selskapet 58 millioner i statlig driftstilskudd, inklusive øremerkete midler til særskilte satsninger. Det har dermed vært en stabil utvikling i både finansiering og aktivitet de seneste årene.

Lønn og godtgjørelse til ledende personer

			Lønn	Pensjons- utgifter	Annen godtgjørelse	Sum	Årlig endring	Prosentvis endring
Godtgjørelse ledende personer	Total godtgjørelse (Silje Riise Næss)	2024	1 161 475	107 512	8 708	1 277 695	(141 851)	-10,0%
	Total godtgjørelse	2023	1 322 863	91 110	5 573	1 419 546	118 094	9,1%
	Silje Riise Næss	2023	359 991	26 574	1 098	387 663		
	Maria Mediaas Jørstad	2023	962 872	64 536	4 475	1 031 883	(269 569)	-20,7%
		2022	1 208 063	88 997	4 392	1 301 452	75 920	6,2%
		2021	1 148 071	72 159	5 302	1 225 532	71 677	6,2%
		2020	1 077 334	71 292	5 229	1 153 855		
Styrehonorar	Total	2024	780 365		-	780 365	5 865	0,8%
	Total	2023	744 500		30 000	774 500	58 200	8,1%
	Total	2022	716 300			716 300	22 623	3,3%
	Total	2021	693 677			693 677	33 884	5,1%
	Total	2020	659 793			659 793		
Godtgjørelse styret	Tom Remlov	2024	195 017			195 017	(1 033)	-0,5%
		2023	186 050	10 000		196 050	17 050	9,5%
		2022	179 000			179 000	5 625	3,2%
		2021	173 375			173 375	74 448	75,3%
		2020	98 927			98 927		
	Audhild Dahlstrøm	2024	97 558			97 558	4 483	4,8%
		2023	93 075			93 075	3 525	3,9%
		2022	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2021	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2020	84 908			84 908		
	Ingrid Røynesdal	2024	40 565			40 565	(62 510)	-60,6%
		2023	93 075	10 000		103 075	13 525	15,1%
		2022	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2021	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2020	84 908			84 908		
	Siren Nøklingsundland	2024	40 565			40 565	(52 510)	-56,4%
		2023	93 075			93 075	3 525	3,9%
		2022	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2021	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2020	84 908			84 908		
	Elisabeth Grieg	2024	40 565			40 565	(52 510)	-56,4%
		2023	93 075			93 075	3 525	3,9%
		2022	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2021	86 717			86 717	56 714	189,0%
		2020	30 003			30 003		
	Jarle Aambø	2024	97 558			97 558	(5 517)	-5,4%
		2023	93 075	10 000		103 075	50 108	94,6%
		2022	52 967			52 967		
	Lucas H. Weldeghebriel	2024	97 558			97 558	4 483	4,8%
		2023	93 075			93 075	40 108	75,7%
		2022	52 967			52 967		
	Cecilie Marie Nissen	2024	56 993			56 993		
	Reidar Gjærum	2024	56 993			56 993		
	Tine Thing Helseth	2024	56 993			56 993		
	Shahzad Asghar Rana	2022	36 583			36 583	(50 134)	-57,8%
		2021	86 717			86 717	37 254	75,3%
		2020	49 463			49 463		
	Sveinung Golimo	2022	36 583			36 583	(50 134)	-57,8%
		2021	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2020	84 908			84 908		
	John Gordon Bernander	2020	70 884			70 884		
	Cecilie Broch Knudsen	2020	35 442			35 442		
	Bjørn Olav Ragnar Ølulfstad	2020	35 442			35 442		
Samlet godtgjørelse ansatte Talent Norge		2024	9 859 522	898 534	105 413	10 863 469		
		2023	9 111 687	807 387	71 121	9 990 195		
		2022	7 757 866	732 177	41 836	8 531 879		
		2021	5 720 253	440 328	44 717	6 205 298		
		2020	3 829 438	264 105	25 788	4 119 331		
Samlet godtgjørelse andre ansatte enn ledende personer Talent Norge		2024	8 698 047	791 022	96 705	9 585 774		
		2023	7 788 824	716 277	65 548	8 570 649		
		2022	6 549 803	643 180	37 444	7 230 427		
		2021	4 572 182	368 169	39 415	4 979 766		
		2020	2 752 104	192 813	20 559	2 965 476		
Gjennomsnittlig godtgjørelse andre ansatte enn ledende personer Talent Norge		2024	885 568	80 536	9 846	975 949	45 369	4,9 %
		2023	845 692	77 772	7 117	930 581	21 093	2,3 %
		2022	823 875	80 903	4 710	909 488	156 119	20,7%
		2021	691 707	55 699	5 963	753 368	13 848	1,9%
		2020	686 310	48 083	5 127	739 520		
Antall årsverk inkl. leder		2024	11					
		2023	10					
		2022	9					
		2021	8					
		2020	5					
Resultat Talent Norge		2024	366 179				176 452	93,0 %
		2023	189 727				62 545	49,2 %
		2022	127 182				(15 091)	-10,6%
		2021	142 273				57 546	67,9%
		2020	84 727					

Kommentar:	
Overliggende oversikt viser innberettet lønn og godtgjørelse (hentet fra A-melding).	
Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør i 2023 var noe høyere som følge av lederbytte. Lønnen inneholdt da feriepengene for 2024 for avtroppende administrerende direktør.	
Første halvdel av styrehonorar 2023 ble utbetalt 15.08.2023 (beløp 365.750). Andre halvdel av styrehonorar 2023 ble utbetalt 02.01.2024 (beløp 378.750). Totalt utbetalt beløp er på 744.500. Det ble utbetalt et ekstra styrehonorar i 2023 på 30.000 relatert til rekruttering av ny administrerende direktør.	
Regnskapsmessig kostnadsføres vedtatte tildelinger til program ledet av Talent Norge i det året det foreligger en forpliktelse til å gjennomføre programmet. Tidligere tildelte midler nettopføres mot påløpte kostnader. Dette gjelder blant annet personalkostnader knyttet til program ledet av Talent Norge.	
Det er kun stillingen Administrerende direktør som er vurdert som ledende i selskapet.	

Oslo, 27 mai 2025.

Tom Remlov

styreleder

Audhild Dahlstrøm

styremedlem

Jarle Alex Aambø

styremedlem

Lucas Halle Weldeghebriel

styremedlem

Cecilie Marie Nissen

styremedlem

Reidar Gjærum

styremedlem

Tine Thing Helseth

styremedlem

Silje Riise Næss

administrerende direktør

Deloitte AS
Att.: Grete Elgående
Postbokds 221 Sentrum
0103 Oslo

04. juni 2025

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres attestasjon av rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lederlønnrapporten) for Talent Norge AS for året som ble avsluttet den 31. desember 2024, med det formål å kunne konkludere om hvorvidt lederlønnrapporten i det alt vesentlige er utarbeidet i samsvar med de krav som er definert i allmennaksjeloven § 6-16b med tilhørende forskrift.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning, og etter å ha foretatt de forespørsler vi har ansett som nødvendige for å innhente de nødvendige opplysninger at:

- Lederlønnrapporten er utarbeidet i samsvar med de krav som er definert i allmennaksjeloven § 6-16b med tilhørende forskrift.
- Virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet, for lederlønnrapporten som helhet.

Informasjon som er gitt:

- innsyn i alle opplysninger som vi kjenner til som er relevante for utarbeidelsen av lederlønnrapporten, for eksempel innsyn i selskapets policy om styrehonorar godkjent av generalforsamlingen etter allmennaksjeloven § 6-16a, informasjon om styrehonorar fra foretak i samme konsern, arbeidsavtaler mv.
- informasjon om eventuelle avvik fra allmennaksjeloven §6-16a og informasjon om evt særlige forhold som har ført til avvikene
- ytterligere informasjon som revisor har bedt om fra oss for attestasjonsformål
- ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.
- informasjon om alle eventuelle påstander eller mistanker om misligheter, som kan ha påvirket selskapets lederlønnrapport, og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- informasjon om eventuelle mangler i internkontroll som vi er klar over som er relevante for engasjementet som ikke er åpenbart uvesentlige
- informasjon om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter, og som kan ha påvirkning på lederlønnrapporten

Vi har utført de nødvendige prosedyrene for å sikre fullstendigheten av informasjonen som gis om godtgjørelse til styremedlemmer fra foretakene i samme konsern.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske
Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Silje Riise Næss
(Daglig leder)

Anders Strand
(Økonomisjef)

Uttalelse fra ledelsen - Lederlønnssrapport

Name	Date	Name	Date
Næss, Silje Riise	2025-06-04	Strand, Anders	2025-06-04
Identification		Identification	
 Næss, Silje Riise		 Strand, Anders	



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))

Til generalforsamlingen i Talent Norge AS

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Talent Norge AS sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarden og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og

tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 4. juni 2025
Deloitte AS

Grete Elgåen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Uavhengig revisors attest...e til ledende personer

Name

ELGÅEN, GRETE

Date

2025-06-04

Identification

 **bankID** ELGÅEN, GRETE



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))