

Rapport – lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i selskapet

Innledning

Talent Norge publiserer for første gang en egen rapport for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i selskapet. Informasjon relatert til daglig lederes lønn er for tidligere år og for 2022 vist i egen note i årsregnskapet.

Rapporten er utarbeidet i henhold til statens retningslinjer og Talent Norges godkjente retningslinjer for lederlønn godkjent av generalforsamling 01.06.2022. Rapporten er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 bokstav b og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Rapporteringsperioden innebefatter de siste 4 år. Dette er vurdert hensiktsmessig ut ifra et kost/nytte perspektiv.

Lønn og godtgjørelse for 2022

Talent Norges lønn og godtgjørelse til daglig leder fastsettes på bakgrunn av retningslinjene som er godkjent av generalforsamlingen og publisert på våre hjemmesider.

Se tabell under for endring i lønn i kroner og prosent.

Den samlede godtgjørelsen er vurdert å være konkurransedyktig men ikke ledende sammenlignet mot lignende selskaper. Godtgjørelsen har hensyntatt selskapets økonomiske situasjon og er satt på et nivå som kan begrunnes av selskapets stilling.

Styrets medlemmer har ikke avtaler om annet vederlag enn styrehonorar. Styrehonoraret er en fast årlig godtgjørelse. Godtgjørelsen til styrets medlemmer fastsettes av generalforsamlingen.

Se tabell under for endring i lønn i kroner og prosent.

Talent Norge har ingen avtaler om bonus eller sluttvederlag.

Kommentarer utvikling i lønn og godtgjørelse

Som følge av sterk vekst ble det i slutten av 2021 og i begynnelsen av 2022 ansatt nye medarbeidere med utvidede ansvarsområder. Samtidig ble tjenester som kommunikasjon og coaching flyttet inhouse. Noe som har medført en vesentlig reduksjon i bruken av konsulenttjenester. I tillegg fikk enkelte allerede ansatte medarbeidere et større ansvar. Denne organiseringen i forhold til vekst er hovedårsaken til økningen i gjennomsnittlig godtgjørelse til andre ansatte enn ledende personer i Talent Norge for 2022.

Daglig leders prosentvise endring i lønn og godtgjørelse er på 0,4% for 2020 og på 6,2% for årene 2021 og 2022. Talent Norge har i perioden fra 2020 til 2022 hatt en sterk økning i bidrag fra private og andre bidragsytere. Bidragene har i perioden økt med 64%. Samtidig har antall årsverk økt med 80% i perioden 2020-2022.

Resultater for 2022

I 2022 utløste Talent Norges aktivitet 61,8 millioner kroner i private og andre bidrag. I statsbudsjettet for 2022 fikk selskapet 58,2 millioner i statlig driftstilskudd, inklusive øremerkete midler til særskilte satsninger. Talent Norges driftsinntekter økte fra 77 millioner til 124 millioner i 2021. Driftsinntekten for 2022 ble 120 mill. Det har dermed vært en stabil utvikling i både finansiering og aktivitet de seneste årene.

Lønn og godtgjørelse til ledende personer

			Lønn	Pensjons- utgifter	Annen godtgjørelse	Sum	Årlig endring	Prosentvis endring
Godtgjørelse ledende personer	Maria Mediaas Jørstad	2022	1 208 063	88 997	4 392	1 301 452	75 920	6,2%
		2021	1 148 071	72 159	5 302	1 225 532	71 677	6,2%
		2020	1 077 334	71 292	5 229	1 153 855	4 254	0,4%
		2019	1 067 475	72 191	9 935	1 149 601		
Styrehonorar	Total	2022	716 300			716 300	22 623	3,3%
	Total	2021	693 677			693 677	33 884	5,1%
	Total	2020	659 793			659 793	447	0,1%
	Total	2019	658 670			659 346		
Godtgjørelse styret	Tom Remlov	2022	179 000			179 000	5 625	3,2%
		2021	173 375			173 375	74 448	75,3%
		2020	98 927			98 927		
	Audhild Dahlstrøm	2022	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2021	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2020	84 908			84 908	2 404	2,9%
		2019	82 334	170		82 504		
	Ingrid Røynesdal	2022	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2021	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2020	84 908			84 908	2 574	3,1%
		2019	82 334			82 334		
	Siren Nøbling Sundland	2022	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2021	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2020	84 908			84 908	2 574	3,1%
		2019	82 334			82 334		
	Elisabeth Grieg	2022	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2021	86 717			86 717	56 714	189,0%
		2020	30 003			30 003		
		2019	52 967			52 967		
	Jarle Aambø	2022	52 967			52 967		
		2021	52 967			52 967		
		2020	36 583			36 583	(50 134)	-57,8%
		2019	86 717			86 717	37 254	75,3%
	Shahzad Asghar Rana	2022	49 463			49 463		
		2021	36 583			36 583	(50 134)	-57,8%
		2020	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2019	84 908			84 908	2 574	3,1%
	Sveinung Golimo	2022	82 334			82 334		
		2021	70 884			70 884	(94 187)	-57,1%
		2020	164 666	405		165 071		
2019		35 442			35 442	(46 993)	-57,0%	
John Gordon Bernander	2022	82 334	101		82 435			
	2021	35 442			35 442	(46 892)	-57,0%	
	2020	82 334			82 334			
	2019	82 334			82 334			
Cecilie Broch Knudsen	2022	7 757 866	732 177	41 836	8 531 879			
	2021	5 720 253	440 328	44 717	6 205 298			
	2020	3 829 438	264 105	25 788	4 119 331			
	2019	2 982 859	249 441	31 681	3 263 981			
Samlet godtgjørelse Talent Norge	2022	6 549 803	643 180	37 444	7 230 427			
	2021	4 572 182	368 169	39 415	4 979 766			
	2020	2 752 104	192 813	20 559	2 965 476			
	2019	1 915 384	177 250	21 746	2 114 380			
Samlet godtgjørelse andre ansatte enn ledende personer Talent Norge	2022	823 875	80 903	4 710	909 488	156 119	20,7%	
	2021	691 707	55 699	5 963	753 368	13 848	1,9%	
	2020	686 310	48 083	5 127	739 520	22 781	3,2%	
	2019	649 283	60 085	7 371	716 739			
Gjennomsnittlig godtgjørelse andre ansatte enn ledende personer Talent Norge	2022	8,95						
	2021	7,61						
	2020	5,01						
	2019	3,95						
Antall årsverk eks. leder	2022	127 182				(15 091)	-10,6%	
	2021	142 273				57 546	67,9%	
	2020	84 727				(1 457 926)	-94,5%	
	2019	1 542 653						
Resultat Talent Norge	2022							
	2021							
	2020							
	2019							

Kommentar:

Overliggende oversikt viser innberettet lønn og godtgjørelse (hentet fra A-medling).

Regnskapsmessig kostnadsføres vedtatte tildelinger til program ledet av Talent Norge i det året det foreligger en forpliktelse til å gjennomføre programmet. Tidligere tildelte midler nettoføres mot påløpte kostnader. Dette gjelder blant annet personalkostnader knyttet til program ledet av Talent Norge.

Det er kun stillingen Daglig leder som er vurdert som ledende i selskapet.

Oslo, 22 mai 2023.

Tom Remlov	Audhild Dahlstrøm	Ingrid Røynesdal	Elisabeth Grieg
styreleder	styremedlem	styremedlem	styremedlem
Lucas H. Weldeghebriel	Jarle Aambø	Siren Nøkling Sundland	Maria C. Mediaas Jørstad
styremedlem	styremedlem	styremedlem	daglig leder

Dokument Lederlønnssrapport er signert elektronisk av:

*Signert 23.05.23 av Remlov,
Tom med BankID.*

Tom Remlov
Styrets leder

*Signert 23.05.23 av Grieg,
Elisabeth med BankID.*

Elisabeth Grieg
Styremedlem

*Signert 23.05.23 av
Weldeghebriel, Lucas Haile
med BankID.*

Lucas Weldeghebriel
Styremedlem

*Signert 23.05.23 av Aambø,
Jarle Alex med BankID.*

Jarle Aambø
Styremedlem

*Signert 23.05.23 av
Røynesdal, Ingrid med BankID.*

Ingrid Røynesdal
Styremedlem

*Signert 23.05.23 av Jørstad,
Maria C Mediaas med BankID.*

Maria Mediaas Jørstad
Daglig leder

*Signert 23.05.23 av Dahlstrøm,
Audhild med BankID.*

Audhild Dahlstrøm
Styremedlem

*Signert 23.05.23 av Sundland,
Siren Nøkling med BankID.*

Siren Sundland
Styremedlem

Til generalforsamlingen i Talent Norge AS

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Talent Norge ASs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2022, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 23. mai 2023

Deloitte AS

Grete Elgåen

statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

GRETE ELGÅEN

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5993-4-4286941

IP: 81.166.xxx.xxx

2023-05-24 05:31:50 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>