

Signering av Lederlønnsrapport - 2023.pdf

Dette dokumentet er signert digitalt av:

Silje Riise Næss	24.05.2024	med Norsk BankID
Jarle Alex Aambø	24.05.2024	med Norsk BankID
Audhild Dahlstrøm	24.05.2024	med Norsk BankID
Tom Remlov	24.05.2024	med Norsk BankID
Lucas Haile Weldeghebriel	24.05.2024	med Norsk BankID
Ingrid Røynesdal	24.05.2024	med Norsk BankID
Elisabeth Grieg	27.05.2024	med Norsk BankID
Siren Nøkling Sundland	25.05.2024	med Norsk BankID



Signert elektronisk med styreplan.no. Se vedlegg i denne PDF-filen for mer dokumentasjon.

Rapport – lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i selskapet

Innledning

Rapporten er utarbeidet i henhold til statens retningslinjer og Talent Norges godkjente retningslinjer for lederlønn godkjent av generalforsamling 01.06.2023. Rapporten er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 bokstav b og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Rapporteringsperioden innebefatter de siste 5 år.

Lønn og godtgjørelse for 2023

Talent Norges lønn og godtgjørelse til administrerende direktør fastsettes på bakgrunn av retningslinjene som er godkjent av generalforsamlingen og publisert på våre hjemmesider.

Se tabell under for endring i lønn i kroner og prosent.

Den samlede godtgjørelsen er vurdert å være konkurransedyktig men ikke ledende sammenlignet mot lignende selskaper. Godtgjørelsen har hensyntatt selskapets økonomiske situasjon og er satt på et nivå som kan begrunnes av selskapets stilling.

Styrets medlemmer har ikke avtaler om annet vederlag enn styrehonorar. Styrehonoraret er en fast årlig godtgjørelse. Godtgjørelsen til styrets medlemmer fastsettes av generalforsamlingen.

Se tabell under for endring i lønn i kroner og prosent.

Talent Norge har ingen avtaler om bonus eller sluttvederlag.

Kommentarer utvikling i lønn og godtgjørelse

Som følge av sterk vekst ble det i slutten av 2021 og frem til begynnelsen av 2023 ansatt nye medarbeidere. Samtidig er en større del av tjenester som kommunikasjon og coaching flyttet inhouse. Dette har medført vesentlige reduksjoner i bruken av konsulenttjenester. Denne organiseringen i forhold til vekst er hovedårsaken til økningen i godtgjørelse til andre ansatte enn ledende personer i Talent Norge fra 2021 til 2023. Den gjennomsnittlige økningen i godtgjørelsen til andre ansatte enn ledende personer var i 2023 på 3,4%.

Administrerende direktørs prosentvise endring i lønn og godtgjørelse er på 0,4% for 2020 og på 6,2% for årene 2021 og 2022. Talent Norge har i perioden fra 2020 til 2022 hatt en sterk økning i bidrag fra private og andre bidragsytere. Bidragene har i perioden økt med 64%. Samtidig har antall årsverk økt med 80% i perioden 2020-2022. Den prosentvise endringen i lønn og godtgjørelse for 2023 var på 9,1%. Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør er noe høyere som følge av lederbytte. Dette er hovedsakelig en følge av at lønnen for avtroppende administrerende direktør inneholder feriepengen for 2024. Det var ellers en svak nedgang i årlig lønn og godtgjørelse ved den nye ansettelsen.

Resultater for 2023

I 2023 utløste Talent Norges aktivitet 62,6 millioner kroner i private og andre bidrag. I statsbudsjettet for 2023 fikk selskapet 59,4 millioner i statlig driftstilskudd, inklusive øremerkete midler til særskilte satsninger. Talent Norges driftsinntekter økte til 124 millioner i 2021, fra 77 millioner året før. Driftsinntekten for 2023 ble 122 mill. Det har dermed vært en stabil utvikling i både finansiering og aktivitet de seneste årene.

Lønn og godtgjørelse til ledende personer

			Lønn	Pensjons-utgifter	Annen godtgjørelse	Sum	Årlig endring	Prosentvis endring
Godtgjørelse ledende personer	Total godtgjørelse	2023	1 322 863	91 110	5 573	1 419 546	118 094	9,1%
	Silje Riise Næss	2023	359 991	26 574	1 098	387 663		
	Maria Mediaas Jørstad	2023	962 872	64 536	4 475	1 031 883		
		2022	1 208 063	88 997	4 392	1 301 452	75 920	6,2%
		2021	1 148 071	72 159	5 302	1 225 532	71 677	6,2%
		2020	1 077 334	71 292	5 229	1 153 855	4 254	0,4%
		2019	1 067 475	72 191	9 935	1 149 601		
Styrehonorar	Total	2023	744 500		30 000	774 500	58 200	8,1%
	Total	2022	716 300			716 300	22 623	3,3%
	Total	2021	693 677			693 677	33 884	5,1%
	Total	2020	659 793			659 793	447	0,1%
	Total	2019	658 670		676	659 346		
Godtgjørelse styret	Tom Remlov	2023	186 050		10 000	196 050	17 050	9,5%
		2022	179 000			179 000	5 625	3,2%
		2021	173 375			173 375	74 448	75,3%
		2020	98 927			98 927		
		2019	93 075			93 075	3 525	3,9%
	Audhild Dahlstrøm	2023	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2022	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2020	84 908			84 908	2 404	2,9%
		2019	82 334	170		82 504		
		2023	93 075		10 000	103 075	13 525	15,1%
	Ingrid Røynesdal	2022	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2021	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2020	84 908			84 908	2 574	3,1%
		2019	82 334			82 334		
		2023	93 075			93 075	3 525	3,9%
	Siren Nøkling Sundland	2022	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2021	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2020	84 908			84 908	2 574	3,1%
		2019	82 334			82 334		
		2023	93 075			93 075	3 525	3,9%
	Elisabeth Grieg	2022	89 550			89 550	2 833	3,3%
		2021	86 717			86 717	56 714	189,0%
		2020	30 003			30 003		
		2023	93 075		10 000	103 075	50 108	94,6%
		2022	52 967			52 967		
	Lucas H. Weldeghebriel	2023	93 075			93 075	40 108	75,7%
		2022	52 967			52 967		
		2022	36 583			36 583	(50 134)	-57,8%
	Shahzad Asghar Rana	2021	86 717			86 717	37 254	75,3%
		2020	49 463			49 463		
		2022	36 583			36 583	(50 134)	-57,8%
	Sveinung Golimo	2021	86 717			86 717	1 809	2,1%
		2020	84 908			84 908	2 574	3,1%
		2019	82 334			82 334		
		2020	70 884			70 884	(94 187)	-57,1%
	John Gordon Bernander	2019	164 666		405	165 071		
		2020	35 442			35 442	(46 993)	-57,0%
	Cecilie Broch Knudsen	2019	82 334		101	82 435		
		2020	35 442			35 442	(46 892)	-57,0%
	Bjørn Olav Ragnar Øiulfstad	2020	35 442			35 442		
		2019	82 334			82 334		
Samlet godtgjørelse Talent Norge		2023	9 111 687	807 387	71 121	9 990 195		
		2022	7 757 866	732 177	41 836	8 531 879		
		2021	5 720 253	440 328	44 717	6 205 298		
		2020	3 829 438	264 105	25 788	4 119 331		
		2019	2 982 859	249 441	31 681	3 263 981		
Samlet godtgjørelse andre ansatte enn ledende personer Talent Norge		2023	7 788 824	716 277	65 548	8 570 649		
		2022	6 549 803	643 180	37 444	7 230 427		
		2021	4 572 182	368 169	39 415	4 979 766		
		2020	2 752 104	192 813	20 559	2 965 476		
		2019	1 915 384	177 250	21 746	2 114 380		
Gjennomsnittlig godtgjørelse andre ansatte enn ledende personer Talent Norge		2023	845 692	77 772	7 117	930 581	21 093	2,3 %
		2022	823 875	80 903	4 710	909 488	156 119	20,7%
		2021	691 707	55 699	5 963	753 368	13 848	1,9%
		2020	686 310	48 083	5 127	739 520	22 781	3,2%
		2019	649 283	60 085	7 371	716 739		
Antall årverk inkl. leder		2023	10					
		2022	9					
		2021	8					
		2020	5					
		2019	4					
Resultat Talent Norge		2023	189 727				62 545	49,2 %
		2022	127 182				(15 091)	-10,6%
		2021	142 273				57 546	67,9%
		2020	84 727				(1 457 926)	-94,5%
		2019	1 542 653					

Kommentar:	
Overliggende oversikt viser innberettet lønn og godtgjørelse (hentet fra A-melding).	
Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør er noe høyere som følge av lederbytte. Lønnen inneholder feriepengen 2024 for avtroppende administrerende direktør.	
Første halvdel av styrehonorar 2023 ble utbetalt 15.08.2023 (beløp 365.750). Andre halvdel av styrehonorar 2023 ble utbetalt 02.01.2024 (beløp 378.750). Totalt utbetalt beløp er på 744.500. Det ble utbetalt et ekstra styrehonorar i 2023 på 30.000 relatert til rekruttering av ny administrerende direktør.	
Regnskapsmessig kostnadsføres vedtatte tildelinger til program ledet av Talent Norge i det året det foreligger en forpliktelse til å gjennomføre programmet. Tidligere tildelte midler nettoføres mot påløpte kostnader. Dette gjelder blant annet personalkostnader knyttet til program ledet av Talent Norge.	
Det er kun stillingen Administrerende direktør som er vurdert som ledende i selskapet.	

Oslo, 24 mai 2024.

Tom Remlov	Audhild Dahlstrøm	Ingrid Røynesdal	Elisabeth Grieg
styreleder	styremedlem	styremedlem	styremedlem
Lucas H. Weldeghebriel	Jarle Aambø	Siren Nøkling Sundland	Silje Riise Næss
styremedlem	styremedlem	styremedlem	daglig leder

Deloitte AS
Attn: Grete Elgåen
Postboks 221 Sentrum
0103 Oslo

24 May 2024

Management representation letter

This representation letter is provided in connection with your attestation of the report on salary and other remuneration to directors (the remuneration report) of Talent Norge AS for the year ended 31 December 2023 for the purpose of expressing an opinion as to whether the remuneration report, in all material aspects, has been prepared in accordance with section 6-16b in the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the accompanying regulation.

Vi confirm to the best of our ability and belief, that:

Management's responsibility

- The remuneration report has been prepared in accordance with the requirements as defined by section 6-16b in the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the accompanying regulation.
- The effects of uncorrected misstatements are immaterial, both individual and in the aggregate, to the remuneration report as a whole.

Information provided

We have provided you with:

- Access to all information of which we are aware that is relevant to the preparation of the remuneration report, such as access to the company's policy on director's remuneration approved by the General Assembly as required in the Norwegian Public Limited Liability Companies Act section 6-16a, information on director's remuneration from undertakings of the same group, employment contracts etc.
- Information on any deviations from the remuneration policy (section 6-16a) and any exceptional circumstances that has led to deviations from the policy.
- Additional information that you have requested from us for the purpose of your attestation of the remuneration report, and
- Unrestricted access to persons within the company from whom you considered it necessary to obtain audit evidence.

We have performed the procedures necessary to ensure the completeness of the information provided on the remuneration of directors from the undertakings of the same group.

We have disclosed to you all information in relation to known instances of fraud, allegations of fraud, or suspected fraud, that may have affected the

remuneration report, communicated by employees, former employees, analysts, regulation authorities or others.

We have disclosed to you all deficiencies in internal control of which we are aware that is relevant to the engagement that are not clearly trivial and inconsequential.

We have disclosed to you all known instances of non-compliance or suspected non-compliance with laws and regulations whose effects should be considered when preparing the remuneration report.

CEO

CFO

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Strand, Anders

Annen representant

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1007785

IP: 195.1.xxx.xxx

2024-05-24 08:38:39 UTC



Næss, Silje Riise

CEO

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-2400464

IP: 213.52.xxx.xxx

2024-05-24 09:13:21 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Til generalforsamlingen i Talent Norge AS

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Talent Norge ASs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlingene som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroll av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 10. september 2024
Deloitte AS

Grete Elgåen

Statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

ELGÅEN, GRETE

Statsautorisert revisor

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-4286941

IP: 163.116.xxx.xxx

2024-09-17 13:15:19 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>